



FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanacaklar ile üniversitede bu kadrolarda görev yapanların yükseltilme ve atanmalarında 2547 sayılı kanun ve ilgili mevzuat ile belirlenen şart ve usullere ilave şartların ve uygulama usullerinin belirlenmesini sağlamak, yükseltilme ve atanmalarda bilimsel rekabeti özendirmek, ilan edilen aynı kadroya birden fazla başvuru olması durumunda değerlendirmenin objektif ölçütlere dayalı yapılmasını sağlamak ve adaylar hakkında ortak zeminde tarafsız ve gerçekçi değerlendirmeler yaparak karar verebilmektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanacaklar ile üniversitede bu kadrolarda görev yapanların yükseltilme ve atanmalarına ilişkin kriterler ile yükseltilme ve atanma süreçlerine dair usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM Öğretim Üyesi İhtiyacı ve Başvuru Süreci

Öğretim üyesi ihtiyacı

MADDE 4- (1) İlgili bölüm/program başkanlığı eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını dikkate alarak gerekçeleri ile akademik personel talebini dekanlığa/müdürlüğe sunar. Dekanlık/müdürlük tarafından uygun görülmesi durumunda ilgili talep Rektörlüğe sunulur. Talepler, Rektörlük tarafından değerlendirildikten sonra ilgili mevzuata uygun olarak ilana çıkarılır.

Yükseltilme, atanma başvuruları ve belgeler

MADDE 5- (1) Adaylar, Üniversite tarafından ilgili mevzuata uygun olarak verilen ilanda belirlenen şartları sağladıklarını gösteren belgeleri, akademik çalışmalarını içeren dosyalarını

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

ve özgeçmişlerini başvuru dilekçeleri ile Üniversitenin ilgili birimine ilanda belirtilen biçimiyle elektronik ortamda sunar.

(2) Öğretim üyesi kadrolarına atanmak/yükseltilmek üzere başvuran adayların başvuru dilekçesinin ekinde:

- Araştırma ve eğitim alanlarında yaptıklarını ve yapmayı planladıklarını özetleyen kişisel beyanı,
- Yayın listesini ve akademik çalışmaları içeren kapsamlı özgeçmiş,
- Atanma veya yükseltme koşullarını sağladığını gösteren belgeler,
- Varsa yayıma kabul edilmiş eserlerinin örneği,
- Yayınlarının bulunduğu dergilerin indekslerde tarandığına ait belgeler,
- Atıfları kanıtlayan belgeler,
- Yabancı dil şartı için Yükseköğretim mevzuatının öngördüğü belgeler esas alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirmeye İlişkin Usul ve Esaslar

Temel ilkeler

MADDE 6- (1) Yönergenin temel ilkeleri aşağıda belirlenmiştir:

- Yükseltme ve atanma kriterleri, Fenerbahçe Üniversitesinin tüm akademik kadroları için gerekli asgari ölçütleri belirler.
- Yükseltme ve atanma kriterleri sadece ön değerlendirme sürecinde başvuruların kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Bu kriterlerin sağlanmış olması yükseltme ve atanmalarda sadece ön koşuldur. Bu kriterler tek başına değerlendirme unsuru değildir.
- Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri, bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayınları, mesleki deneyimi ve katkıları, başvurduğu akademik birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.
- Başvurularda etik hususlara dikkat edilmesi adayın sorumluluğundadır. Aykırı bir durum oluşması/tespit edilmesi halinde ilgili etik değerlendirme süreçleri izlenir.

Ön değerlendirme

MADDE 7- (1) Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanma süreçlerinde, üniversite yönetim kurulu tarafından seçilen dört profesör ve bir rektör yardımcısı başkanlığında oluşan Öğretim Üyesi Yükseltme ve Atanma Değerlendirme Kurulu başvuruların ön değerlendirmesini yürütür. Kurul üyelerinin görev süresi iki yıl olup, görev süresi içerisinde herhangi bir sebep ile üyeliği sona eren kurul üyesi yerine aynı usulde ve aynı unvanda öğretim üyesi kurulun görev süresi sonuna değin atanır. İki yıllık süre sonunda üniversite yönetim kurulu aynı usulde yeniden atama yapar. Üniversite yönetim kurulu gerek görmesi halinde görevi devam eden öğretim üyesinin görevini sonlandırabilir ve yerine aynı usulde, unvanda öğretim üyesini kurulun görev süresi sonuna değin görevlendirebilir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

- (2) Kurul toplantıları üyelerin salt çoğunluğunun katılımıyla yapılır. Toplantı kararlarında da salt çoğunluk aranır. Oyların eşit olması durumunda Başkanın oyu kararı belirler. Alınan karar gerekçeleri ile yazılarak, toplantıya katılan üyelerin tamamı tarafından imzalanır. Karşı oy kullanan üyeler, yazılı muhalefet gerekçelerini karara ekleyebilirler. Kurul kararları başvuruların iletilme tarihinden itibaren en geç beş iş günü içinde sonuçlandırarak değerlendirme sonucunu bir raporla Rektörlüğe sunar.
- (3) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.
- (4) Kurul kararları tespit niteliğindedir. Kararlar hakkında her türlü işlem Rektör tarafından yapılır.
- (5) Kurul toplantıları kapalı usulde yapılır. Üyeler, dosyaların içeriğini kurul toplantısı dışında başkaları ile tartışamaz ve dosyaların içeriği hakkında bilgi veremez.
- (6) Kurul belgeleri ve yazışma örnekleri sürekli saklanır. Kurul sekreteryasını İnsan Kaynakları Direktörlüğü yürütür.
- (7) Kurul gerekli gördüğü durumlarda üniversite içinden veya dışından görüş alabilir.
- (8) Kurulun görevi, başvuruların, Yönerge kapsamında belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadığını değerlendirmektir.
- (9) Bu Yönerge kapsamında tanımlanan asgari kriterleri karşılamayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.
- (10) Bu Yönerge kapsamında asgari koşulları sağlayan adayın yükseltilmesinin veya atanmasının yapılmaması, aday lehine idareyi bağlayıcı hak oluşturmaz.
- (11) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmeleri için bu Yönergenin yanı sıra Yükseköğretim Kurulunun aradığı şartları da sağlamaları gerekir.

Jüri değerlendirmesi

MADDE 8- (1) İnsan Kaynakları Direktörlüğü jüri değerlendirmesine alınacak adayların başvuru dosyalarını Rektörlüğe sunar.

(2) Doktor öğretim üyesi unvanıyla atanmak üzere ilana yapılan başvurular, Rektörlük tarafından işlem görmek üzere ilgili akademik birimlere iletilir. Doçent ve profesör unvanları için yapılacak yükseltme ve atanma işlemleri Rektörlük tarafından takip edilir.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları ilgili birimler tarafından, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları Rektörlük tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen jüri üyelerine gönderilir.

(4) Jüri değerlendirme raporunda aday ya da adayların yaptıkları çalışmaların nitelikleri göz önüne alınarak atanmaya değer görülüp görülmedikleri gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadrolara, kadro sayısından daha fazla başvuru olması halinde, tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası mutlaka raporda belirtilmelidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyesi Atanma ve Yükseltme Koşulları

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

Doktor ğretim yesi kadrosuna asgari atanma koşulları

MADDE 9- (1) Doktor ğretim yesi kadrosuna atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında n değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale veya En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum
Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale veya En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum
Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale veya En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum

Doçent kadrosuna asgari atanma koşullar

MADDE 10- (1) Doçent kadrosuna atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında n değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde en az 2 makale ve SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 5 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.) ve Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/zeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 alışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)
--

Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 3 makale

ve

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 5 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.)

ve

Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özetı basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)

Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 2 makale

ve

Ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özetı basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)

Profesör kadrosuna asgari atanma koşulları

MADDE 11- (1) Profesör kadrosuna yükseltılme ve atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında ön değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde

SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 4 makale

ve

Sözleşmesi imzalanmış en az 1 araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı

k veya en az 1 patent/faydalı model tescili (Gerçekleşmediği durumda

SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

veya

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 10 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.)

veya

Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özetı basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

veya

Alanında akademi dışında en az 5 yıl çalışmış olmak

Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 6 makale

ve

Sözleşmesi imzalanmış en az 1 araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olmak veya en az 1 patent/faydalı model tescili (Gerçekleşmediği durumda

SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

veya

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 10 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır)

veya

Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özetı basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 3 makale

ve

Sözleşmesi imzalanmış en az 1 sanatsal uygulama/araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olmak veya en az 1 patent/faydalı model tescili/tescilli tasarım veya yarışma ödülü/uygulanmış-tamamlanmış proje (Gerçekleşmediği durumda SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

veya

Ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özetı basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

veya

Alanında akademi dışında en az 5 yıl çalışmış olmak

MADDE 12- (1) Madde 9, 10 ve 11 kapsamında belirtilen doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör olarak yükseltılme ve atanma koşullarının değerlendirilmesi aşağıda belirtilen hususlar ve tanımlar kapsamında yapılır:

- Beyan edilen tüm yayınların ve akademik faaliyetlerin başvuruda bulunulan bilim alanı ile ilgili olması ve ilgili disipline katkı vermesi esastır.
- Yayına kabul edilmiş makalelerin Dijital Nesne Tanımlayıcı (DOI) numarası alması gerekir.
- Kısa bildiri, teknik not, bildiri metni, tartışma, editöre mektup, araştırma konu ve sonuçlarının ön duyurusu niteliğinde yayınlar ulusal veya uluslararası bilimsel makale olarak kabul edilmez.
- Ulusal bilimsel toplantı: Ulusal düzeyde farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan bilim insanları ve araştırmacıların özgün görüş ve bulgularını yüz yüze veya çevrimiçi paylaştıkları, sunum özetlerinin hakemli bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiğı toplantıdır. Ulusal etkinliğin en az üç kez düzenlenmiş olması gerekir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

- d) Uluslararası bilimsel toplantı: Uluslararası düzeyde farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan bilim insanları ve araştırmacıların en az %40'ının toplantının düzenlendiği ülke dışındaki katılımcılardan oluştuğu, özgün görüş ve bulguların yüz yüze veya çevrimiçi paylaşılarak sunum özetlerinin hakemli bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıdır. Uluslararası etkinliğin en az üç kez düzenlenmiş olması gerekir.
- e) Adayın kendi yayınlarına yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz.
- f) Adayın bir yayınına aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.
- g) Tez danışmanlıkları için verilen sayılar asıl danışman için olup tamamlanan 2 eş danışmanlık faaliyeti 1 asıl danışmanlık yerine kabul edilir.
- ğ) Yarışma ödülü: Aday kadrosunun bulunduğu kurum ve kuruluş tarafından verilen ödüller veya öğrenci yarışması kapsamında verilen ödüller hariç olmak üzere akademik/mesleki alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere yönelik olarak geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, alanında ilgili kurum ve kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, kamu kurumları, özel kuruluşlar, uluslararası kuruluşlar) tarafından sürekli olarak düzenlenen, ilgili kurum/kuruluş tarafından resmi olarak duyurulan, değerlendirme jürisi veya seçici kurulunda adayın alanından uzmanların çoğunlukta bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal/uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri/mansiyonları ifade eder. Tebliğler için verilen ödüller, dergi hakemlikleri için yayınevleri veya dergiler tarafından verilen ödüller, adayın üniversitesinden almış olduğu ödüller değerlendirmeye alınmaz. Alınan ödülün, ilgili bilim alanı ile ilişkili olması gerekir.
- h) Sanatsal uygulama/araştırma projesi: Üniversite veya ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından projelendirilen, desteklenen, üniversite mali sistemine dahil edilen sanatsal uygulama ve araştırmalardır. Ana destekleyicisi uluslararası kurum ve kuruluşlar olan uygulama ve projeler “uluslararası”, ana destekleyicisi ulusal kurum ve kuruluşlar olan uygulama ve projeler “ulusal” kabul edilir. Burs programları kapsamında yürütülen sanatsal uygulama/araştırma projeleri kapsam dışıdır. Yalnızca uygulama aşamasına yönelik mimari proje süreci tamamlanmış proje kabul edilir.
- ı) Ulusal patent: Ulusal mevzuat kapsamında başvurusu yapılan ve inceleme raporu sonucunda Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından verilen patenttir.
- i) Uluslararası patent: Patent iş birliği antlaşması kapsamında yapılan ve uluslararası araştırma raporunun yazılı görüş kısmında veya uluslararası ön inceleme raporunda en az bir istemin patentlenebilirlik kriterlerini (yenilik, buluş basamağı, sanayiye uygulanabilirlik) sağladığı ifade edilen uluslararası patent başvurusunu veya Avrupa Patent Sözleşmesi kapsamında başvurusu yapılan ve Avrupa Patent Ofisi tarafından verilen patenttir.

Yönergenin niteliği

MADDE 13- (1) Bu Yönerge üniversite ile öğretim elemanı arasında akdedilen sözleşmelerin eki niteliğindedir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 14- (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Yönerge hükümlerini Fenerbahçe Üniversitesi Rektörü yürütür.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: 30.05.2025	REV. NO: 01	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------